

ONS PLAN 2022

KETENPARTNER

DEELPLAN 06: SYSTEMEN, PROCEDURES EN PLANNEN

INLEIDING

Veiligheid is een teamprestatie waarin iedereen zijn specifieke rol, taak en verantwoordelijkheid heeft. Zo gaan we van het maken en implementeren van beleid, via het bedenken en uitleggen van de strategie naar het opstellen van plannen en werkmethoden om vervolgens de werkplek veilig in te richten en te houden.

Door samen te werken en elkaar aan te vullen zijn we in staat om incidenten en ongelukken te voorkomen. In Ons Plan geven we daarom dit jaar per functiegroep kort aan hoe je bijdraagt aan onze doelstelling: iedereen elke dag weer veilig thuis.

ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ BAM INFRA



Ik neem verantwoorde-
lijkheid voor mijn
veiligheid en die van
anderen.



Voordat ik begin, stem
ik mijn werkzaamheden af
met anderen.



Ik spreek anderen
aan én onderneem
actie als ik een situatie
onveilig vind.



Ik laat mij aanspreken
op mijn houding en mijn
gedrag.



Ik durf hulp te
vragen bij twijfel.



Ik meld verbeterpunten
en incidenten zodat we als
organisatie leren.



Ik geef een compliment
als er veilig wordt gewerkt.

BAM VEILIGHEIDSREGELS



Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.



Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.



Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.



Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.



Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.



Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.



Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.



Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.



Ik loop of sta niet onder hangende lasten.



Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben.

THEMA 06: SYSTEMEN, PROCEDURES EN PLANNEN

BAM werkt met een intelligent bedrijfsmanagementsysteem. Daardoor werken we met heldere & actuele procedures en plannen.

‘Door jouw meldingen van verbeteringen, incidenten en jouw gehouden WPI’s, toolboxen en observatierondes kunnen wij analyses maken, informatie delen en van elkaar leren.’

Jop van Veen, Manager Services BAM Telecom



BELONEN & SANCTIONEREN

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Veiligheid is een teamprestatie en kan niet worden afgeschoven naar de bouwplaats-medewerkers. Ook werkvoorbereiders, uitvoerders, projectleiders en directeurs (van BAM of onderaannemers) hebben een belangrijke taak te vervullen. Om deze samenwerking te bekrachtigen worden veiligheidspluimen uitgereikt voor goede strategische, tactische én operationele veiligheidsprestaties. Bij het overtreden van de regels zal het sanctiebeleid worden toegepast.	Als manager beloon ik goed gedrag, zowel bij eigen medewerkers als bij inhuurmedewerkers of onderaannemers. Ik pas waar nodig ook het sanctiebeleid toe bij het niet nakomen van de regels.	We belonen goed gedrag en we sanctioneren ongewenst gedrag. Goede voorbeelden zetten we in de schijnwerpers. Individueel of (project)team, eigen werknemers en/of onderaannemers. Voorbeelden van beloningen kunnen zijn het toekennen van een pluim of een traktaatje. Het niet houden aan de regels leidt tot toepassing van het sanctiebeleid. Dit geldt voor zowel eigen medewerkers als inhuurmedewerkers en onderaannemers. In offertespiegels worden de LPM resultaten meegenomen.	• Per bedrijfsonderdeel minimaal 1x per kwartaal een beloning uitreiken. • Bewust ongewenst gedrag wordt aantoonbaar gesanctioneerd

Jouw plan