

ONS PLAN 2022

PROJECTLEIDING (OF MANAGEMENT)

DEELPLAN 01: OVERLEG, INSTRUCTIES EN TRAINING

INLEIDING

Veiligheid is een teamprestatie waarin iedereen zijn specifieke rol, taak en verantwoordelijkheid heeft. Zo gaan we van het maken en implementeren van beleid, via het bedenken en uitleggen van de strategie naar het opstellen van plannen en werkmethoden om vervolgens de werkplek veilig in te richten en te houden.

Door samen te werken en elkaar aan te vullen zijn we in staat om incidenten en ongelukken te voorkomen. In Ons Plan geven we daarom dit jaar per functiegroep kort aan hoe je bijdraagt aan onze doelstelling: iedereen elke dag weer veilig thuis.

ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ BAM INFRA



Ik neem verantwoorde-
lijkheid voor mijn
veiligheid en die van
anderen.



Voordat ik begin, stem
ik mijn werkzaamheden af
met anderen.



Ik spreek anderen
aan én onderneem
actie als ik een situatie
onveilig vind.



Ik laat mij aanspreken
op mijn houding en mijn
gedrag.



Ik durf hulp te
vragen bij twijfel.



Ik meld verbeterpunten
en incidenten zodat we als
organisatie leren.



Ik geef een compliment
als er veilig wordt gewerkt.

BAM VEILIGHEIDSREGELS



Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.



Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.



Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.



Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.



Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.



Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.



Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.



Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.



Ik loop of sta niet onder hangende lasten.



Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben.

PROJECTLEIDING (OF MANAGEMENT)

Als projectmanagementteam hebben we de verantwoordelijkheid om een pas-sende strategie voor het project te bepalen en bij te sturen wanneer we zien dat de veiligheidsdoelstellingen in het gedrang komen. We betrekken bouwpartners bij het opstellen en monitoren van veiligheidsdoelstellingen en helpen elkaar om continu te verbeteren.

THEMA 01: OVERLEG, INSTRUCTIES EN TRAINING

**BAM zorgt voor heldere instructies en afdoende training.
Ons overleg dient de onderlinge samenwerking.**

**‘Laat je horen! Want een gewaarschuwde werknemer of
organisatie is goud waard; zorg dat je goed geïnformeerd bent
en weet wat er speelt.’**

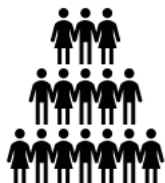
Joost Klaasen, Projectorganisator BAM Infra Regionaal Gouda



(PROJECT)INTRODUCTIE

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Om ongevallen te voorkomen is het van belang dat iedereen op de bouwplaats bekend is met de aanwezige risico's en op de hoogte is van de te nemen veiligheidsmaatregelen en zelf actie onderneemt / het werk tijdelijk onderbreekt als zaken niet op orde zijn. Het is belangrijk dat we samen doorspreken wat een ieder die dag gaat doen, waar activiteiten elkaar kunnen kruisen en hoe we gedurende de dag voor elkaar zorgen opdat iedereen weer veilig thuiskomt. Niet alleen de afwijkingen maar ook de "op het oog standaard" zaken bespreken we. Zo maken we elkaar bewust van de relevante risico's.	Ik controleer zelf of mijn veiligheidsdiploma's (waaronder de GPI) nog geldig zijn. Als ze verlopen meld ik me via BAM Learning aan voor een herhalingstraining. Als ik op een bouwplaats kom vraag ik zelf naar de daar geldende instructies. Als ik iets niet begrijp vraag ik net zo lang door tot ik er van overtuigd ben dat ik zelf veilig kan werken. Ik geef het goede voorbeeld aan mijn collega's. We bespreken voor aanvang van onze werkzaamheden wat die dag de taken zijn en waar we extra aandacht voor moeten hebben. Hoe we dit doen leggen we vast.	Alle medewerkers van BAM en onderaannemers die op de bouwplaats werkzaam zijn moeten de Generieke Poortinstructie (GPI) volgen. Daarnaast moeten zij per project een Projectspecifieke introductie (Veiligheidstool) volgen.	100% van de medewerkers en medewerkers van onderaannemers heeft een geldig GPI certificaat

Jouw plan



VEILIGHEIDSRAAD JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Om veiligheid echt te verbeteren is het van belang dat we bottom-up vanaf de werkvloer ophalen waar de knelpunten zitten en wat er verbeterd moet worden. De veiligheidsraad is een afspiegeling van het bedrijf en heeft als taak deze informatie op te halen en te zorgen dat er actief naar oplossingen / verbeteringen wordt gezocht. Als dit bedrijfsoverstijgend is dan wordt dit meegegeven aan de bedrijfsvertegenwoordiger in de JViMV kerngroep. De kerngroep bepaalt welke promotiecampagnes / veiligheidstools er ontwikkeld worden.	Ik zoek uit wie er binnen mijn bedrijf in de veiligheidsraad zitten. Als ik het idee heb dat zaken beter kunnen dan geef ik dit aan hen door. Ook geef ik met regelmaat een compliment als zaken goed gaan en spreek ik mij uit over zaken waar ik trots op ben.	Dit adviesorgaan vervult een cruciale rol bij de verbetering van de / het (veiligheids)houding & -gedrag. De raad heeft een leidende rol in verbetermanagement (bottom-up) en heeft invloed op Ons Plan. Tijdens de bijeenkomsten wordt gesproken over (veiligheids)houding en -gedrag, knelpunten vanuit de werkvloer en VGM-thema's t.b.v. campagnes, opleidingen en jaarplan.	Per bedrijfsonderdeel 4x per jaar een bijeenkomst, onderwerpen tevens risicogestuurd

Jouw plan



PRAKTIJKBEOORDELINGEN

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Vanuit onze Perform & Develop cyclus beoordelen we medewerkers en stimuleren we hen om zich te ontwikkelen. De praktijkbeoordeling geeft hier een extra impuls aan door in de werksituatie een medewerker te observeren en zijn gedrag terug te koppelen. En door samen met hem / haar te kijken in hoeverre dit aansluit op het doelgedrag van de functie, welke gedragingen goed ontwikkeld zijn en welke gedragingen nog ontwikkeling behoeven.	Ik vind het belangrijk dat ik feedback krijg op mijn gedrag. Ik vraag met regelmaat aan mijn collega's of leidinggevende om mij in de praktijk te beoordelen zodat ik continu leer en mij ontwikkel. Ik bied anderen spontaan mijn hulp aan om hen te observeren en van feedback te voorzien. Als leidinggevende ga ik regelmatig naar buiten. De gesprekken die ik daar voer en de observaties die ik doe, gelden als praktijkbeoordeling. Ik ben mij ervan bewust dat ik dit niet van achter mijn bureau kan doen.	Bij de periodieke beoordeling (Perform & Develop) van operationele medewerkers en uitvoerders krijgen zij feedback en een praktijkbeoordeling (mede gebaseerd op resultaten uit observaties) op veilig handelen en VGM-bewustzijn. Waar nodig met behulp van een VGM-deskundige.	Alle operationele medewerkers worden minimaal 1x per 3 jaar beoordeeld. Uitvoerders jaarlijks

Jouw plan



OPLEIDINGEN (OPERATIONELE) MEDEWERKERS

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Als je veilig wilt werken moet je ook weten hoe dit moet. Hiervoor hebben wij een duidelijk kader vastgesteld waar iedereen aan moet voldoen binnen een bepaalde functie / bij het uitvoeren van bepaalde taken. Hiervoor zijn diverse trainingen / workshops / procedures ontwikkeld. Om te zorgen dat deze opleidingen, procedures en instructies aansluiten op de behoeften van de medewerkers stimuleren wij hen om input te leveren voor verbetering. Daarnaast monitoren we (leidinggevenden en KAM) of iedereen beschikt over de juiste kwalificaties.	Ik vraag gerust een training aan en vraag (in afstemming met de operationeel leidinggevende) een gecertificeerde collega mij te helpen als ik zelf het certificaat nog niet heb. Bij twijfel of ik een aanvullende training nodig heb, vraag ik dit na bij de uitvoerder of leidinggevende. Als ik deelneem aan een training, vul ik altijd de evaluatie in en meld ik verbetervoorstellen.	We willen actieve betrokkenheid van operationele medewerkers bij identificeren, stellen van de eisen, ontwikkelen, verzorgen en evalueren van opleidingen. En borgen dat iedereen aantoonbaar de juiste opleiding bezit (bijvoorbeeld het juiste VCA diploma, aanslaan van lasten, hoogwerker, kraanmachinist). Medewerkers worden aangemoedigd om verbetervoorstellen voor procedures en best practices te melden.	• 1x per jaar een compliance audit bij BAM Learning • Medewerkers voldoen voor 100% aan de vereiste kwalificaties

Jouw plan



BESPREKEN VEILIGHEIDSITEMS MET DE BRANCHE

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Als BAM zijn we voor veiligheid ook afhankelijk van de veiligheidsprestatie van onze ketenpartners. Om dit positief te beïnvloeden participeren we in branche overleggen, delen we kennis met elkaar en streven we naar de hoogste standaard in de sector.	In branche overleggen deel ik onze positieve punten en bespreek ik de leerpunten uit ongevallen en best practices.	Binnen BAM Infra NL participeren managementleden en medewerkers in branche overleggen. Hierin worden minimaal V&G-gedragsonderwerpen en incidenten besproken.	Aantoonbare kennisdeling tijdens branche overleggen

Jouw plan



V&G-OVERLEG BETROKKEN PARTIJEN

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Als BAM zijn we voor veiligheid ook afhankelijk van de veiligheidsprestaties van onze ketenpartners. Deze mensen zijn niet altijd bekend met de plaatselijke situatie en de specifieke veiligheidsrisico's. Om dit positief te beïnvloeden gaan we het gesprek aan met zowel onderaannemers, nevenaannemers als opdrachtgevers en overige belanghebbenden.	Door op ieder niveau het gesprek met mensen aan te gaan, ze erbij te betrekken en veiligheidsafspraken te maken krijgen we een veiligere werkomgeving: • Strategisch: Als Projectmanager praat ik over beleid en doelen. • Tactisch: Als Werkvoorbereider of Hoofduitvoerder praat ik over het werkplan en TRA. • Operationeel: Als Uitvoerder of Veiligheidskundige praat ik over de veiligheidsinstructies en de PBM.	Op managementniveau vindt werkoverschrijdend overleg plaats met interne en externe betrokken partijen. Tijdens dit overleg wordt ook het veiligheidsbewustzijn op de projecten/ werklocaties besproken.	Per bedrijfsonderdeel minimaal 3x per jaar een intern overleg en 1x per jaar een in- en extern projectoverschrijdend overleg

Jouw plan



BAM INFRA SAFETY APP

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Als werkgever zijn we verplicht om de risico's van onze werkzaamheden te inventariseren en maatregelen te treffen om deze te ondervangen. Deze risico's en maatregelen moeten voor alle medewerkers inzichtelijk zijn. Door de BAM Infra Safety app stellen we alle projectmedewerkers in de gelegenheid om op een eenvoudige manier de risico's en de bijbehorende maatregelen van hun werkzaamheden te raadplegen.	Ik stop regelmatig even met werken en raadpleeg de RIE of overleg met de veiligheidskundige. Hierdoor neemt de kans af dat ik per ongeluk een risico neem.	De BAM Infra Safety app is de manier om elementen uit onze RIE te ontsluiten naar de werkvloer. Wij geven medewerkers de mogelijkheid om direct de RIE inclusief de te nemen maatregelen te raadplegen in het veld en deze toe te passen.	• Promotiecampagne 'RIE in de Safety app' starten • Safety app standaard geïnstalleerd op bedrijfstelefoons

Jouw plan