

ONS PLAN 2022

STAF

DEELPLAN 02: INCIDENTEN EN TRENDANALYSE

INLEIDING

Veiligheid is een teamprestatie waarin iedereen zijn specifieke rol, taak en verantwoordelijkheid heeft. Zo gaan we van het maken en implementeren van beleid, via het bedenken en uitleggen van de strategie naar het opstellen van plannen en werkmethoden om vervolgens de werkplek veilig in te richten en te houden.

Door samen te werken en elkaar aan te vullen zijn we in staat om incidenten en ongelukken te voorkomen. In Ons Plan geven we daarom dit jaar per functiegroep kort aan hoe je bijdraagt aan onze doelstelling: iedereen elke dag weer veilig thuis.

ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ BAM INFRA



Ik neem verantwoorde-
lijkheid voor mijn
veiligheid en die van
anderen.



Voordat ik begin, stem
ik mijn werkzaamheden af
met anderen.



Ik spreek anderen
aan én onderneem
actie als ik een situatie
onveilig vind.



Ik laat mij aanspreken
op mijn houding en mijn
gedrag.



Ik durf hulp te
vragen bij twijfel.



Ik meld verbeterpunten
en incidenten zodat we als
organisatie leren.



Ik geef een compliment
als er veilig wordt gewerkt.

BAM VEILIGHEIDSREGELS



Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.



Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.



Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.



Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.



Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.



Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.



Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.



Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.



Ik loop of sta niet onder hangende lasten.



Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben.

STAF

Als stafteam in de bedrijfsonderdelen en op de projecten hebben we de verantwoordelijkheid om het project met daarin het veiligheidsaspect efficiënt te laten verlopen. We werken proactief door van tevoren afspraken over het veiligheidsaspect te maken en die gedurende het project te bewaken en zonodig bij te sturen. We stemmen deze afspraken altijd af met het technische team en evalueren om continu te leren.

THEMA 02: INCIDENTEN EN TRENDANALYSE

Bij BAM herkennen we onveilige situaties en gedrag, we acteren hierop zodat we met ons allen weer veilig naar huis gaan en de volgende dag gezond weer aan een nieuwe werkdag kunnen beginnen.

‘Als iedereen de juiste drive en beleving toont om actief te melden en de meldingen te analyseren, maken we voor alle collega’s de weg vrij om gezond thuis te komen!’

Jan Dijkshoorn, Bedrijfsleider HABO Riolotechniek



MELDINGEN BIJNA ONGEVAL, GEVAARLIJKE SITUATIE EN HANDELINGEN (OOK OP GEBIED VAN MILIEU) MET ALS DOEL VERBETEREN EN LEREN.

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Wij zijn allemaal verantwoordelijk voor onze eigen veiligheid en die van anderen. Het melden van gevaarlijke situaties, bijna ongevallen en incidenten zorgt ervoor dat wij relevante veiligheidsinformatie delen, we samen de situatie kunnen verbeteren en onze collega's hiervan kunnen leren zodat we herhaling voorkomen. Melden doen we allemaal, van directeur tot (leerling) timmerman.	Ik beoordeel mijn eigen werk en de situatie en durf te melden als dit (nog) niet op orde is. Kom ik er niet uit, dan vraag ik hulp aan de KAM-coördinator / veiligheidskundige om het probleem op te lossen. Alles om te leren en te verbeteren.	Alle medewerkers melden bijna ongevallen, gevaarlijke situaties, onveilige handelingen en verbetervoorstellen met de BAM Infra Safety app. Verzuimongevallen en handhavingen worden gemeld bij BAM Nood. Als leidinggevend stimuleren wij het gebruik van de BAM Infra Safety app. De meldingen worden door het management regelmatig inhoudelijk behandeld en samen met KAM zorgen we voor (een persoonlijke) terugkoppeling naar de melder.	Leren en verbeteren door 2.500 meldingen per jaar af te handelen voor BAM Infra Nederland waarvan 500 voor ketenpartners

Jouw plan



TRENDANALYSES EN BESPREKEN VEILIGHEIDSPRESTATIES

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Het management is verantwoordelijk om veiligheid te borgen en te verbeteren in de organisatie. Om hier voor hun bedrijfsonderdeel / project gericht op te sturen is het van belang dat zij de beschikbare stuurinformatie analyseren en waar nodig vertalen naar actie. Een rapportage voorziet dan ook niet alleen in informatie over de huidige situatie maar ook over de ontwikkelingen en verwachtingen.	Door periodiek naar de rapportages te kijken kan ik zien of mijn inspanningen effectief zijn. Als hetzelfde onderwerp steeds terugkomt in meldingen dan is er structureel iets niet goed. Ik bespreek dit met de direct betrokkenen en bepaal wat er gewijzigd kan worden.	Tijdens managementoverleggen beoordeelt het management aan de hand van de gedragsanalyse in SAP BI, projectrapportages, het veiligheidsblad en de VGM-rapportage haar veiligheidsprestaties en de kwaliteit van de door hun bedrijfsonderdeel / project uitgevoerde inspecties en vergelijkt ze met die van de KAM-afdeling. De directie bespreekt de resultaten van de analyse en de effectiviteit van gedragsmaatregelen (zowel voor BAM-medewerkers als ketenpartners) met alle managers en onderneemt waar nodig actie ter verbetering. Tevens zorgen het management en de projectleiding ervoor dat het veiligheidsblad met alle medewerkers wordt besproken en actiepunten worden opgepakt.	1x per kwartaal worden de veiligheidsprestaties besproken op basis van een trendanalyse

Jouw plan