

ONS PLAN 2022

STAF

DEELPLAN 03: HOUDING & GEDRAG

INLEIDING

Veiligheid is een teamprestatie waarin iedereen zijn specifieke rol, taak en verantwoordelijkheid heeft. Zo gaan we van het maken en implementeren van beleid, via het bedenken en uitleggen van de strategie naar het opstellen van plannen en werkmethoden om vervolgens de werkplek veilig in te richten en te houden.

Door samen te werken en elkaar aan te vullen zijn we in staat om incidenten en ongelukken te voorkomen. In Ons Plan geven we daarom dit jaar per functiegroep kort aan hoe je bijdraagt aan onze doelstelling: iedereen elke dag weer veilig thuis.

ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ BAM INFRA



Ik neem verantwoorde-
lijkheid voor mijn
veiligheid en die van
anderen.



Voordat ik begin, stem
ik mijn werkzaamheden af
met anderen.



Ik spreek anderen
aan én onderneem
actie als ik een situatie
onveilig vind.



Ik laat mij aanspreken
op mijn houding en mijn
gedrag.



Ik durf hulp te
vragen bij twijfel.



Ik meld verbeterpunten
en incidenten zodat we als
organisatie leren.



Ik geef een compliment
als er veilig wordt gewerkt.

BAM VEILIGHEIDSREGELS



Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.



Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.



Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.



Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.



Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.



Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.



Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.



Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.



Ik loop of sta niet onder hangende lasten.



Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben.

STAF

Als stafteam in de bedrijfsonderdelen en op de projecten hebben we de verantwoordelijkheid om het project met daarin het veiligheidsaspect efficiënt te laten verlopen. We werken proactief door van tevoren afspraken over het veiligheidsaspect te maken en die gedurende het project te bewaken en zonodig bij te sturen. We stemmen deze afspraken altijd af met het technische team en evalueren om continu te leren.

THEMA 03: HOUDING & GEDRAG

**Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid,
bij BAM zorgen we voor elkaar.**

‘Omdat veiligheid geen kwestie van geluk mag zijn...’

Leon Groenewegen, Group Manager Maritime Structures BAM Infraconsult



DE 7 UITGANGSPUNTEN VOOR HOUDING EN GEDRAG

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Als BAM streven we naar een herkenbare en effectieve veiligheidscultuur. Dit hebben we in 2018 met ruim 600 collega's vertaald naar 7 uitgangspunten voor houding en gedrag waaraan je een BAM-medewerker kunt herkennen. Om deze punten te verankeren in ons dagelijks gedrag wordt hier door middel van toolboxmeetings en overige overleggen actief aandacht aan besteed. Door het juiste veiligheidsgedrag te tonen en de juiste veiligheidshouding te hebben zijn we in staat om ook in moeilijke situaties met elkaar de juiste beslissingen te nemen.	Ik ben een voorbeeld in houding en gedrag voor iedereen. Ik handel naar de 7 uitgangspunten voor houding en gedrag.	Bij BAM geven we dagelijks invulling aan VGM. De 7 uitgangspunten voor houding en gedrag passen we organisatiebreed toe. In de maandelijkse toolboxmeeting wordt hier actief aandacht aan besteed.	Continu aandacht aan besteden, met als focuspoint de maandelijkse toolboxmeeting, overlegmomenten en kwartaalthema's

Jouw plan



JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID ACTIVITEITEN

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid is de veiligheidsslogan van BAM. We geven lading aan deze slogan door gezamenlijk hierover het gesprek aan te gaan met medewerkers, ketenpartners en opdrachtgevers. De kern van iedere workshop, presentatie en coachingsgesprek is om elkaar te inspireren om onze veiligheidscultuur te verbeteren. De bedoeling is uiteindelijk om concreet de veiligheid op de werkplek te verbeteren.	Ik draag actief bij aan de activiteiten en ga aan de slag met de vervolgacties.	Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid, bij BAM zorgen we voor elkaar. Om dit gedachtegoed vast te houden organiseren we workshops / presentaties / coachgesprekken met alle medewerkers en bij voorkeur ook ketenpartners en opdrachtgevers.	• 2x per jaar een activiteit voor iedereen • BAM Infra Nederland breed 20 JViMV workshops met ketenpartners"

Jouw plan