

ONS PLAN 2022

STAF

DEELPLAN 06: SYSTEMEN, PROCEDURES EN PLANNEN

INLEIDING

Veiligheid is een teamprestatie waarin iedereen zijn specifieke rol, taak en verantwoordelijkheid heeft. Zo gaan we van het maken en implementeren van beleid, via het bedenken en uitleggen van de strategie naar het opstellen van plannen en werkmethoden om vervolgens de werkplek veilig in te richten en te houden.

Door samen te werken en elkaar aan te vullen zijn we in staat om incidenten en ongelukken te voorkomen. In Ons Plan geven we daarom dit jaar per functiegroep kort aan hoe je bijdraagt aan onze doelstelling: iedereen elke dag weer veilig thuis.

ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ BAM INFRA



Ik neem verantwoorde-
lijkheid voor mijn
veiligheid en die van
anderen.



Voordat ik begin, stem
ik mijn werkzaamheden af
met anderen.



Ik spreek anderen
aan én onderneem
actie als ik een situatie
onveilig vind.



Ik laat mij aanspreken
op mijn houding en mijn
gedrag.



Ik durf hulp te
vragen bij twijfel.



Ik meld verbeterpunten
en incidenten zodat we als
organisatie leren.



Ik geef een compliment
als er veilig wordt gewerkt.

BAM VEILIGHEIDSREGELS



Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.



Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.



Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.



Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.



Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.



Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.



Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.



Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.



Ik loop of sta niet onder hangende lasten.



Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben.

STAF

Als stafteam in de bedrijfsonderdelen en op de projecten hebben we de verantwoordelijkheid om het project met daarin het veiligheidsaspect efficiënt te laten verlopen. We werken proactief door van tevoren afspraken over het veiligheidsaspect te maken en die gedurende het project te bewaken en zonodig bij te sturen. We stemmen deze afspraken altijd af met het technische team en evalueren om continu te leren.

THEMA 06: SYSTEMEN, PROCEDURES EN PLANNEN

BAM werkt met een intelligent bedrijfsmanagementsysteem. Daardoor werken we met heldere & actuele procedures en plannen.

‘Door jouw meldingen van verbeteringen, incidenten en jouw gehouden WPI’s, toolboxen en observatierondes kunnen wij analyses maken, informatie delen en van elkaar leren.’

Jop van Veen, Manager Services BAM Telecom



TENDERS / CALCULATIES

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Veiligheid is één van de zes beheersaspecten (Tijd, Geld, Kwaliteit, Informatie, Omgeving, Veiligheid) die bij aanbestedingen in samenhang moeten worden beoordeeld. Keuzes in met name techniek en werkmethode (Safety by Design) kunnen een grote impact hebben op de veiligheid tijdens de uitvoering. Ditzelfde geldt voor de projectorganisatie. Bij tenders is het kernteam verantwoordelijk voor een goede balans tussen de beheersaspecten en het niet onderschrijden van een van de minimumnormen.	Ik houd bij de keuze van de techniek en werkmethode rekening met een zo veilig mogelijke uitvoering. Daarbij zorg ik ervoor dat de kosten voor een veilige uitvoering worden meegenomen in de aanbestedingsprijs.	Bij alle projecten (mono- en multidisciplinair) voert de calculator een BLVC-scan uit en beoordeelt hij/zij of het werk veilig uitvoerbaar is en of de kosten zijn meegenomen in de aanbestedingsprijs. Bij complexe projecten kijkt een deskundige van het toekomstige projectteam en een KAM-coördinator mee.	• Calculator: Voert bij alle projecten een BLVC-scan uit op veilige uitvoering. • KAM coördinator en deskundige toekomstig projectteam: Minimaal bij alle complexe projecten > 1 miljoen euro meekijken

Jouw plan



PROJECTRISICO'S

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Alle projectrisico's moeten worden vastgelegd. Door van grof naar fijn (VO, DO, UO) het ontwerp uit te werken en het steeds scherper wordende plaatje te beoordelen op veiligheidsaspecten zijn we in staat om complexe projecten tot een veilig einde te brengen. Goede voorbeelden leggen we vast als best practices. Door deze te delen met de VGM-tool beheerder worden deze standaard opgenomen en beschikbaar voor toekomstige RIE's.	Ik neem kennis van de projectrisico's die beschikbaar zijn via de KaTo VGM RIE of het VGM-plan. Wanneer nodig geef ik wijzigingen en best practices door aan de uitvoerder of de veiligheidskundige.	Projectrisico's leggen we vast in de KaTo VGM RIE of als onderdeel van het VGM-plan. Dit doen we om ervoor te zorgen dat onderliggende plannen de juiste aanpak en maatregelen beschrijven. De projectleider zorgt ervoor dat - na beoordeling en vrijgave - de VGM RIE (inclusief het proces van totstandkoming) wordt toegepast en, ca. 2-4 weken na de start van de activiteit, met betrokken Uitvoerder, Operationele medewerkers en belangrijke ketenpartners (volume / risicovolle activiteiten) wordt geëvalueerd. Goede voorbeelden worden als 'best practices' vastgelegd, gedeeld met de VGM-tool beheerder en verspreid (kennisdelen).	• Vastleggen in KaTo VGM RIE of VGM-plan. Beoordelen na eerste uitvoering en vervolgens actualiseren zo vaak als nodig / bij veranderingen in werkmethode en omgeving / jaarlijks • Minimaal 20% van de opgestelde VGM RIE's wordt geëvalueerd

Jouw plan



TOOLS VEILIGHEIDSBEWEGING (VEILIGHEIDSTOOLS)

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
De Veiligheidsbeweging “Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid” is de leidraad van onze werkwijze rondom veiligheid. Door de beschikbare veiligheidstools op alle projecten toe te passen wordt deze werkwijze onderdeel van de mindset van alle (project)medewerkers.	Ik zorg ervoor dat ik weet hoe ik de beschikbare veiligheidstools moet gebruiken en pas ze ook daadwerkelijk toe. Doordat we dat op alle projecten doen, werken we binnen BAM uniform aan veiligheid.	In ons werk passen we de veiligheidstools toe. Medewerkers worden hierin gecoacht. De veiligheidstools zijn beschikbaar op BAM Connect onder Services / Veiligheid / Veiligheidstools.	Alle van toepassing zijnde tools worden zichtbaar toegepast

Jouw plan



VEILIGHEIDSPRESTATIES VAN LEVERANCIERS / ONDERAANNEMERS

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Veiligheid maak je met elkaar. Naast meting van de veiligheidsprestaties van onze eigen medewerkers worden ook onze onderaannemers en leveranciers hierop beoordeeld. De veiligheidsprestaties worden vastgelegd in de Leveranciers Prestatie Meting en wegen mee in de inkoopbeslissing.	Als projectleider of projectorganisator begeleid ik de onderaannemers in veilige ontwerpen en werkmethodes. Als veiligheidskundige begeleid ik de onderaannemers in het opzetten en verbeteren van het veiligheidssysteem. Als inkoper toets ik de veiligheidsprestaties in de Leveranciers Prestatie Meting en koppel ik 2x per jaar de resultaten terug aan de projectleiding van het bedrijfsonderdeel.	Tijdens de projectduur meten we veiligheidsprestaties van leveranciers / onderaannemers en leggen deze vast in de Leveranciers Prestatie Meting. Dit weegt daadwerkelijk mee bij de inkoopbeslissing. We handhaven naleving van contractvoorwaarden.	• Meten bij top 30 per bedrijfsonderdeel inclusief veiligheidskritische onderaannemers • 2x per jaar bespreken van de resultaten binnen het bedrijfsonderdeel

Jouw plan



BELONEN & SANCTIONEREN

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Veiligheid is een teamprestatie en kan niet worden afgeschoven naar de bouwplaats-medewerkers. Ook werkvoorbereiders, uitvoerders, projectleiders en directeurs (van BAM of onderaannemers) hebben een belangrijke taak te vervullen. Om deze samenwerking te bekrachtigen worden veiligheidspluimen uitgereikt voor goede strategische, tactische én operationele veiligheidsprestaties. Bij het overtreden van de regels zal het sanctiebeleid worden toegepast.	Als manager beloon ik goed gedrag, zowel bij eigen medewerkers als bij inhuurmedewerkers of onderaannemers. Ik pas waar nodig ook het sanctiebeleid toe bij het niet nakomen van de regels.	We belonen goed gedrag en we sanctioneren ongewenst gedrag. Goede voorbeelden zetten we in de schijnwerpers. Individueel of (project)team, eigen werknemers en/of onderaannemers. Voorbeelden van beloningen kunnen zijn het toekennen van een pluim of een traktaatje. Het niet houden aan de regels leidt tot toepassing van het sanctiebeleid. Dit geldt voor zowel eigen medewerkers als inhuurmedewerkers en onderaannemers. In offertespiegels worden de LPM resultaten meegenomen.	• Per bedrijfsonderdeel minimaal 1x per kwartaal een beloning uitreiken. • Bewust ongewenst gedrag wordt aantoonbaar gesanctioneerd

Jouw plan



LEVERANCIERSELECTIE

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
We moeten zeker stellen dat het basisniveau (veiligheid) van de leveranciers waarmee we samenwerken voldoende is. Dat wil zeggen dat zij minimaal voldoen aan bepaalde basiseisen. Dit kunnen bijvoorbeeld eisen zijn als VCA, certificering en de Veiligheidsladder. In het "onboardingsproces leveranciers" worden door Inkoop de minimale eisen getoetst, geregistreerd en bewaakt. Goedgekeurde leveranciers worden via voorkeurslijsten aan de bedrijfsonderdelen ter beschikking gesteld.	Ik maak alleen gebruik van leveranciers die getoetst zijn op de minimale eisen die BAM stelt ten aanzien van veiligheid.	We werken alleen met leveranciers en onderaannemers die voldoen aan de (minimale) veiligheidsvoorwaarden.	Bij opdrachten > 10k worden uitsluitend goedgekeurde leveranciers ingezet, die voldoen aan de (minimale) veiligheidsvoorwaarden.

Jouw plan



ONBOARDING

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2022
Opleiding en training maakt dat medewerkers bekwaam worden in het uitvoeren van hun taak. Het geeft zelfvertrouwen en een basis om ervaring op te doen. Nieuwkomers krijgen een aantal standaard opleidingen, afhankelijk van hun functie, om hier invulling aan te geven.	Ik weet welke opleidingen en trainingen ik moet behalen voor mijn functie en zorg dat deze actueel zijn.	Om medewerkers bekend te maken met hoe BAM invulling geeft aan veiligheid wordt in de procedure onboarding van nieuwe medewerkers een KAM-introductie, de "Training Risicoherkenning, inspecteren en in gesprek gaan" en de basis JViMV workshop standaard opgenomen.	Alle nieuwe medewerkers binnen de doelgroep getraind in risicoherkenning en JViMV en functiespecifieke opleidingen ingepland.

Jouw plan
