

ONS PLAN 2022



MANAGEMENT
TENDERMANAGEMENT
PROJECTLEIDING (OF MANAGEMENT)
VOORBEREIDING
UITVOERING
STAF
OPERATIE
KETENPARTNER

Om onze veiligheidsprestaties blijvend te verbeteren is een juiste houding en het realiseren van doelen essentieel. ONS PLAN 2022 bevat de acties die we nodig hebben om onze persoonlijke en gezamenlijke doelen te verwezenlijken. Gebruik dit plan om met elkaar in gesprek te gaan en stap voor stap veiligheidssituaties te verbeteren. Sta open voor feedback en leer van elkaar.

Kijk vandaag nog op baminfra.nl/onsplan2022 en download jouw gepersonaliseerde plan.

THEMA 01: OVERLEG, INSTRUCTIES EN TRAINING

BAM ZORGT VOOR HELLERE INSTRUCTIES EN AFDOENDE TRAINING. ONS OVERLEG DIENST DE ONDERLINGE SAMENWERKING.

	Item	doel 2022	actie
01.01	 (Project)introdutie	100% van de medewerkers en medewerkers van onderaannemers heeft een geldig GPI certificaat	
01.02	 Veiligheidsraad Jouv Veiligheid is Mijn Veiligheid	Per bedrijfssonderdeel 4x per jaar een bijeenkomst, onderwerpen tevens risicogestuurd	
01.03	 Praktijkbeoordelingen	Alle operationele medewerkers worden minimaal 1x per 3 jaar beoordeeld. Uitvoerders jaarlijks	
01.04	 Opleidingen (operationele) medewerkers	1x per jaar een compliance audit bij BAM Learning Medewerkers voldoen voor 100% aan de vereiste kwalificaties	
01.05	 Bespreken veiligheidsitems met de branche	Aantoonbare kennisdeling tijdens branche overleggen	
01.06	 V&G-overleg betrokken partijen	Per bedrijfssonderdeel minimaal 3x per jaar een intern overleg en 1x per jaar een in- en extern projectoverschrijdend overleg	
01.07	 BAM Infra Safety app	Promotiecampagne 'RIE in de Safety app' starten Safety app standaard geïnstalleerd op bedrijfstelefoons	

THEMA 02: INCIDENTEN EN TRENDANALYSE

BIJ BAM HERKENNEN WE ONVEILIGE SITUATIES EN GEDRAG, WE ACTEREN HIEROP ZODAT WE MET ONS ALLEN WEER VEILIG NAAR HUIS GAAN EN DE VOLGENDE DAG GEZOND WEER AAN EEN NIEUWE WERKDAG KUNNEN BEGINNEN.

	Item	doel 2022	actie
02.01	 Meldingen bijna ongevallen, gevaarlijke situaties en handelingen (ook op het gebied van milieu) met als doel leren en verbeteren.	Leren en verbeteren door 2.500 meldingen per jaar af te handelen voor BAM Infra Nederland waarvan 500 voor ketenpartners	
02.02	 Trendanalyses en bespreken veiligheidsprestaties	1x per kwartaal worden de veiligheidsprestaties besproken op basis van een trendanalyse	

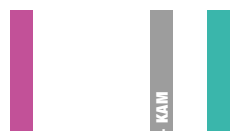
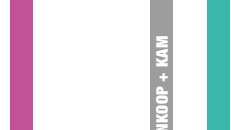
THEMA 03: HOUDING & GEDRAG

JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID, BIJ BAM ZORGEN WE VOOR ELKAAR.

	Item	doel 2022	actie
03.01	 De 7 uitgangspunten voor houding en gedrag	Continu aandacht aan besteden, met als focuspunt de maandelijkse toolboxmeeting, overlegmomenten en kwartaalthema's	
03.02	 Jouv Veiligheid is Mijn Veiligheid activiteiten	2x per jaar een activiteit voor iedereen BAM Infra Nederland breed 20 JvIMV workshops met ketenpartners	

THEMA 04: MONITORING

BAM HOUDT ZICHT OP DE PRESTATIES VAN HAAR ORGANISATIE, WE VOEREN PLANMATIG AUDITS, INSPECTIES EN OBSERVATIES UIT.

	Item	doel 2022	actie
04.01 A	 Observatierondes / Werkplekinspecties door lijn- en staffunctionarissen (VHL Trede 4-5 ook door operationele medewerkers) Gedragsaudit (SBA)	Kwantitatief Minimaal 120% ten opzichte van de VCA jaarnorm zijnde: Uitvoerders 12 Operationele directeurs 5 Overige functionarissen 3 BAM Infra Nederland breed SBA 6 dagen per jaar Per bedrijfssonderdeel 2 gedragsaudits per jaar en 10 gedragsobservaties (uitgevoerd door verschillende managers) In 2025 wordt 20% van de inspecties / gedragsaudits "crossover" (op een ander project of bedrijfssonderdeel) uitgevoerd	
04.01 B	 Observatierondes / Werkplekinspecties door lijn- en staffunctionarissen (VHL Trede 4-5 ook door operationele medewerkers)	Kwalitatief Eind 2022 heeft minimaal 80% (Lijn- staf) en 30% (operationele medewerkers) van de doelgroep deelgenomen aan een training "risicoherkenning, inspectie/observatie en in gesprek gaan" en past dit toe. Eind 2025 is 95% van de doelgroep getraind	
04.02	 Betrokkenheid operationele medewerkers	Per project 1x per maand een toolbox Eind 2022 doelgroep betrokken bij interactieve toolbox	
04.03	 Evalueren en analyseren	Per bedrijfssonderdeel minimaal 1 tender of calculatie per kwartaal evalueren	
04.04	 Veiligheidsenquête	Per bedrijfssonderdeel 1x per 2 jaar een uitgebreide enquête, 2x per jaar een korte poll. 1x per jaar een uitgebreide enquête onder een selectie voorkeursleveranciers	
04.05	 Gedragsaudits / -observaties bij ketenpartners (VHL Trede 4-5)	Per bedrijfssonderdeel een audit/observatie bij 5 geselecteerde ketenpartners. BAM Infra Rail bij 10 ketenpartners	
04.06	 Opvolging acties	95% van de acties tijdig afgerond	

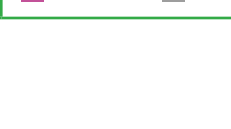
THEMA 05: COMMUNICATIE

BAM COMMUNICEERT DUIDELIJK EN KRACHTIG OVER VEILIGHEID, GEZONDHEID EN MILIEU (VGM).

	Item	doel 2022	actie
05.01	 Week-/ dagstart en weekstart (afhankelijk hoe dit is ingericht binnen een project / bedrijf)	Aandacht voor veiligheid bij elke dagstart en weekstart (afhankelijk hoe dit is ingericht binnen een project / bedrijf)	
05.02	 Bedrijfsbijeenkomst VGM en VGM-sessies door MT leden, bedrijfsleiders en projectleiders	Per bedrijfssonderdeel 6x per jaar, onderwerpen tevens risicogestuurd	
05.03	 Safety Alerts	Medewerkers zijn aantoonbaar op de hoogte van relevante Safety Alerts en Incident Data Sheets	
05.04	 VGM Bedrijfsstandaarden	Medewerkers zijn bekend met de voor hen relevante bedrijfsstandaarden en passen deze toe in hun dagelijkse werk	
05.05	 Betrokkenheid VGM bij onderaannemers	Per bedrijfssonderdeel 1x per jaar een relatiedag en 4x per jaar een BAM Infra brede nieuwsbrief naar ketenpartners Inkoop monitort en stimuleert supply chain t.a.v. V/A certificering	

THEMA 06: SYSTEMEN, PROCEDURES EN PLANNEN

BAM WERKT MET EEN INTELLIGENT BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM. DAARDOOR WERKEN WE MET HELLERE & ACTUELE PROCEDURES EN PLANNEN.

	Item	doel 2022	actie
06.01	 Tenders / calculaties	Calculator: Voert bij alle projecten een BLVC-scan uit op veilige uitvoering KAM coördinator en deskundige toekomstig projectteam: Minimaal bij alle complexe projecten > 1 miljoen euro meekijken	
06.02	 Ontwerp	Waar wettelijk verplicht / minimaal bij projecten > 1 miljoen euro: Tijdens de ontwerpfase minimaal 1x een VGM-risicosessie	
06.03	 Projectrisico's	Vastleggen in KaTo VGM RIE of VGM-plan. Beoordelen na eerste uitvoering en vervolgens actualiseren zo vaak als nodig / bij veranderingen in werkmethode en omgeving / jaarlijks Minimaal 20% van de opgestelde VGM RIE's wordt geëvalueerd	
06.04	 Tools veiligheidsbeweging (veiligheidstools)	Alle van toepassing zijnde tools worden zichtbaar toegepast	
06.05	 Veiligheidsprestaties van leveranciers / onderaannemers	Metten bij top 30 per bedrijfssonderdeel inclusief veiligheidskritische onderaannemers 2x per jaar bespreken van de resultaten binnen het bedrijfssonderdeel	
06.06	 Belonen & Sanctiëren	Per bedrijfssonderdeel minimaal 1x per kwartaal een beloning uitreiken Bewust ongewenst gedrag wordt aantoonbaar gesanctioneerd	
06.07	 Leverancierselectie	Bij opdrachten > 10k worden uitsluitend goedgekeurde leveranciers ingezet, die voldoen aan de (minimale) veiligheidsvoorwaarden	
06.08	 Onboarding	Alle nieuwe medewerkers binnen de doelgroep getraind in risicoherkenning en JvIMV. Functiespecifieke opleidingen ingepland	

ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ BAM INFRA



Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn veiligheid en die van anderen.



Voordat ik begin, stem ik mijn werkzaamheden af met anderen.



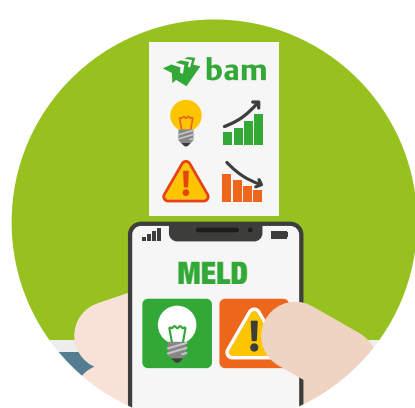
Ik spreek anderen aan én ondernem actie als ik een situatie onveilig vind.



Ik laat mij aanspreken op mijn houding en mijn gedrag.



Ik durf hulp te vragen bij twiifel.



Ik meld verbeterpunten en incidenten zodat we als organisatie leren.



Ik geef een compliment als er veilig wordt gewerkt.

BAM VEILIGHEIDSREGELS



Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.



Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.



Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.



Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.



Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.



Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.



Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.



Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.



Ik loop of sta niet onder hangende lasten.



Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben.



JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID

