

ONS PLAN 2023



MANAGEMENT
TENDERMANAGEMENT
PROJECTLEIDING (OF MANAGEMENT)
VOORBEREIDING
UITVOERING
STAF
OPERATIE
KETENPARTNER

Om onze veiligheidsprestaties blijvend te verbeteren is een juiste houding en het realiseren van doelen essentieel. ONS PLAN 2023 bevat de acties die we nodig hebben om onze persoonlijke en gezamenlijke doelen te verwezenlijken. Gebruik dit plan om met elkaar in gesprek te gaan en stap voor stap veiligheidssituaties te verbeteren. Sta open voor feedback en leer van elkaar.

Kijk vandaag nog op baminfra.nl/onsplan2023 en download jouw gepersonaliseerde plan.

THEMA 01: OVERLEG, INSTRUCTIES EN TRAINING

BAM ZORGT VOOR HELDERE INSTRUCTIES EN AFDOENDE TRAINING. ONS OVERLEG DIENT DE ONDERLINGE SAMENWERKING.

	Item	doel 2023	actie
01.01	 (Project)introductie	100% van de medewerkers en medewerkers van onderaannemers heeft een geldig GPI certificaat	
01.02	 Veiligheidsraad Jouv Veiligheid is Mijn Veiligheid	Per Veiligheidsraad 4x per jaar een bijeenkomst, onderwerpen tevens risicogestuurd	
01.03	 Praktijkbeoordelingen	Alle operationele medewerkers worden minimaal 1x per 3 jaar beoordeeld. Uitvoerders jaarlijks	
01.04	 Opleidingen (operationele) medewerkers	1x per jaar een compliance audit bij BAM Learning Medewerkers voldoen voor 100% aan de vereiste kwalificaties	
01.05	 Bespreken veiligheidsitems met de branche	Aantoonbare kennisdeling tijdens branche overleggen	
01.06	 V&G-overleg betrokken partijen	Per (sub) business unit minimaal 3x per jaar een intern overleg en 1x per jaar een in- en extern projectoverschrijdend overleg	
01.07	 BAM Infra Safety app	BAM Infra Safety app geïnstalleerd op telefoon / tablet	

THEMA 02: INCIDENTEN EN TRENDANALYSE

BIJ BAM HERKENNEN WE ONVEILIGE SITUATIES EN GEDRAG, WE ACTEREN HIEROP ZODAT WE MET ONS ALLEN WEER VEILIG NAAR HUIS GAAN EN DE VOLGENDE DAG GEZOND WEER AAN EEN NIEUWE WERKDAG KUNNEN BEGINNEN.

	Item	doel 2023	actie
02.01	 Meldingen bijna ongevallen, gevaarlijke situaties en handelingen (ook op het gebied van milieu) met als doel leren en verbeteren	Leren en verbeteren door minimaal 10x zoveel meldingen af te handelen als er letselongevallen zijn gemeld	
02.02	 Trendanalyses en bespreken veiligheidsprestaties	1x per kwartaal worden de veiligheidsprestaties besproken op basis van een trendanalyse	

THEMA 03: HOUDING & GEDRAG

JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID, BIJ BAM ZORGEN WE VOOR ELKAAR.

	Item	doel 2023	actie
03.01	 De 8 uitgangspunten voor houding en gedrag	Continu aandacht aan besteden, met als focus-point de maandelijkse toolboxmeeting, overlegmomenten en kwartaalthema's	
03.02	 Jouv Veiligheid is Mijn Veiligheid activiteiten	2x per jaar een activiteit voor iedereen Per business unit minimaal 3 JvIMV workshops / Hein & Guus gedragslabs met ketenpartners Hein & Guus geïntroduceerd als veiligheidstool	

THEMA 04: MONITORING

BAM HOUDT ZICHT OP DE PRESTATIES VAN HAAR ORGANISATIE, WE VOEREN PLANMATIG AUDITS, INSPECTIES EN OBSERVATIES UIT.

	Item	doel 2023	actie
04.01 A	 Observatierondes / Werkplekinspecties door lijn- en staffunctionarissen (VHL Trede 4-5 ook door operationele medewerkers) Gedragsaudit (SBA)	Kwantitatief Minimaal 120% ten opzichte van de VCA jaarnorm zijnde: Uitvoerders 12 Operationele directeurs 5 Overige functionarissen 3 BAM Infra Nederland breed, BAM Energie & Water en Telecom SBA 6 dagen per jaar Per (sub) business unit 2 gedragsaudits per jaar en 10 gedragsobservaties (uitgevoerd door verschillende managers) In 2025 wordt 20% van de inspecties / gedragsaudits "crossover" (op een ander project of (sub) business unit uitgevoerd)	
04.01 B	 Observatierondes / Werkplekinspecties door lijn- en staffunctionarissen (VHL Trede 4-5 ook door operationele medewerkers)	Kwalitatief Eind 2025 is 95% van de doelgroep getraind	
04.02	 Betrokkenheid operationele medewerkers	Per project 1x per maand een toolbox Eind 2023 doelgroep betrokken bij interactieve toolbox	
04.03	 Evalueren en analyseren	Per (sub) business unit minimaal 1 tender of calculatie per kwartaal evalueren	
04.04	 Veiligheidsenquête	Per (sub) business unit 1x per 2 jaar een uitgebreide enquête, 2x per jaar korte poll. 1x per jaar uitgebreide enquête onder selectie voorkeursleveranciers	
04.05	 Gedragsaudits / -observaties bij ketenpartners (VHL Trede 4-5)	Per business unit een audit/observatie bij 5 geselecteerde ketenpartners. BAM Infra Rail bij 10 ketenpartners	
04.06	 Opvolging acties	95% van de acties tijdig afgerond	

THEMA 05: COMMUNICATIE

BAM COMMUNICEERT DUIDELIJK EN KRACHTIG OVER VEILIGHEID, GEZONDHEID EN MILIEU (VGM).

	Item	doel 2023	actie
05.01	 Week-/ dagstart werkinstructie	Aandacht voor veiligheid bij elke dagstart en weekstart (afhankelijk hoe dit is ingericht binnen een project / bedrijf)	
05.02	 Bedrijfsbijeenkomst VGM en VGM-sessies door MT leden, bedrijfsleiders en projectleiders	Per (sub) business unit 6 x per jaar, onderwerpen tevens risicogestuurd	
05.03	 Safety Alerts	Medewerkers aantoonbaar op de hoogte van relevante Safety Alerts, Leren-van kaarten en Incident Data Sheets	
05.04	 VGM Bedrijfsstandaarden	Medewerkers zijn bekend met de voor hen relevante bedrijfsstandaarden en passen deze toe in hun dagelijkse werk	
05.05	 Betrokkenheid en stimulering VGM bij onderaannemers	Per business unit 1x per jaar een relatiedag en 4x per jaar een BAM brede nieuwsbrief naar ketenpartners. Inkoop monitort en stimuleert supply chain t.a.v. ViA certificering	

THEMA 06: SYSTEMEN, PROCEDURES EN PLANNEN

BAM WERKT MET EEN INTELLIGENT BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM. DAARDOOR WERKEN WE MET HELDERE & ACTUELE PROCEDURES EN PLANNEN.

	Item	doel 2023	actie
06.01	 Tenders / calculaties	Calculator: Voert bij alle projecten een BLVC-scan uit op veilige uitvoering KAM-coördinator en deskundige toekomstig projectteam: Minimaal bij alle complexe projecten > 1 miljoen euro meekijken	
06.02	 Ontwerp	Waar wettelijk verplicht / minimaal bij projecten > 1 miljoen euro: Tijdens de ontwerpfase minimaal 1x een VGM-risicosessie	
06.03	 Projectrisico's	Vastleggen in VGM RIE of VGM-plan. Beoordelen na eerste uitvoering en vervolgens actualiseren zo vaak als nodig / bij veranderingen in werkmethode & omgeving / jaarlijks Minimaal 20% van de opgestelde VGM RIE's wordt geëvalueerd	
06.04	 Tools veiligheidsbeweging (veiligheidstools)	Alle van toepassing zijnde tools worden zichtbaar toegepast	
06.05	 Veiligheidsprestaties van leveranciers / onderaannemers	Metten bij top 30 per (sub) business unit inclusief veiligheidskritische onderaannemers 2x per jaar bespreken van de resultaten binnen de (sub) business unit	
06.06	 Belonen & Sanctioneren	Per (sub) business unit minimaal 1x per kwartaal een beloning uitreiken Bewust ongewenst gedrag wordt aantoonbaar gesanctioneerd	
06.07	 Leverancierselectie	Bij opdrachten > 10k worden uitsluitend goedgekeurde leveranciers ingezet, die voldoen aan de (minimale) veiligheidsvoorwaarden	
06.08	 Onboarding	Alle nieuwe medewerkers binnen de doelgroep getraind in risicoherkenning en JvIMV. Functiespecifieke opleidingen ingepland	

ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ BAM NEDERLAND



Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn veiligheid en die van anderen.



Voordat ik begin, stem ik mijn werkzaamheden af met anderen.



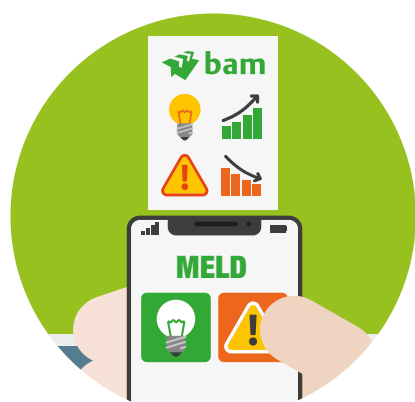
Ik spreek anderen aan én onderneem actie als ik een situatie onveilig vind.



Ik laat mij aanspreken op mijn houding en mijn gedrag.



Ik durf hulp te vragen bij twijfel.



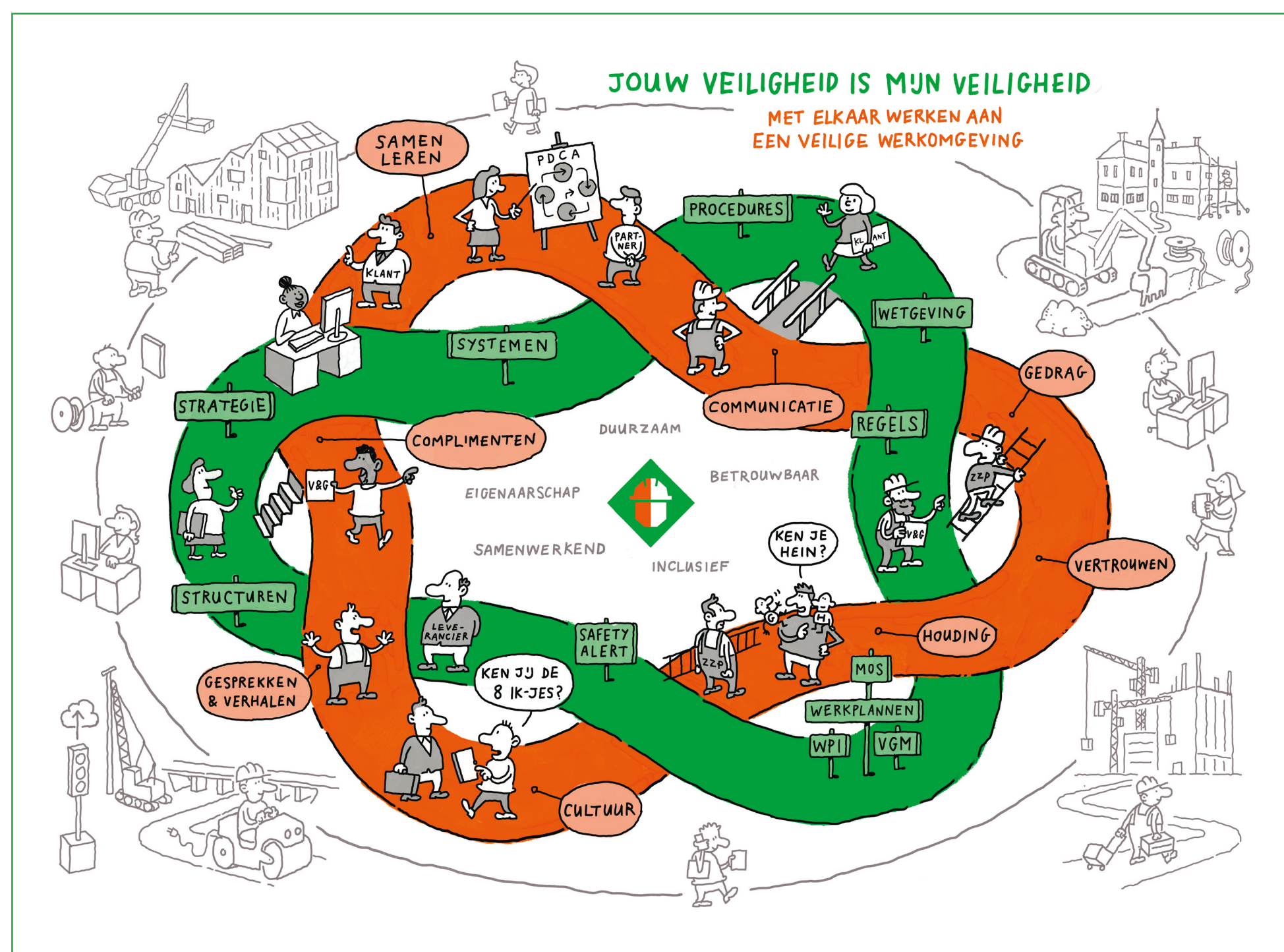
Ik meld verbeterpunten en incidenten zodat we als organisatie leren.



Ik geef een compliment als er veilig wordt gewerkt.



Ik heb oog voor mijn collega's.



JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID

