

ONS PLAN 2023

MANAGEMENT

DEELPLAN 06: SYSTEMEN, PROCEDURES EN PLANNEN

INLEIDING

Veiligheid is een teamprestatie waarin iedereen zijn specifieke rol, taak en verantwoordelijkheid heeft. Zo gaan we van het maken en implementeren van beleid, via het bedenken en uitleggen van de strategie naar het opstellen van plannen en werkmethoden om vervolgens de werkplek veilig in te richten en te houden.

Door samen te werken en elkaar aan te vullen zijn we in staat om incidenten en ongelukken te voorkomen. In Ons Plan geven we daarom dit jaar per functiegroep kort aan hoe je bijdraagt aan onze doelstelling: iedereen elke dag weer veilig thuis.

ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ BAM NEDERLAND



Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn veiligheid en die van anderen.



Voordat ik begin, stem ik mijn werkzaamheden af met anderen.



Ik spreek anderen aan én onderneem actie als ik een situatie onveilig vind.



Ik laat mij aanspreken op mijn houding en mijn gedrag.



Ik durf hulp te vragen bij twijfel.



Ik meld verbeterpunten en incidenten zodat we als organisatie leren.



Ik geef een compliment als er veilig wordt gewerkt.



Ik heb oog voor mijn collega's.

JOUW VEILIGHEID IS MIJN VEILIGHEID

MET ELKAAR WERKEN AAN
EEN VEILIGE WERKOMGEVING



BAM VEILIGHEIDSREGELS



Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.



Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.



Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.



Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.



Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.



Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.



Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.



Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.



Ik loop of sta niet onder hangende lasten.



Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben.

MANAGEMENT

Als managementteam hebben we niet alleen het overzicht over ons bedrijf maar ook over de branche met opdrachtgevers, collega bouwers en partners.

Wij betrekken alle relevante partijen bij het maken en het implementeren van ons veiligheidsbeleid en sturen dit bij als er incidenten en ongevallen zijn.

THEMA 06: SYSTEMEN, PROCEDURES EN PLANNEN

BAM werkt met een intelligent bedrijfsmanagementsysteem. Daardoor werken we met heldere & actuele procedures en plannen.

‘Door jouw meldingen van verbeteringen, incidenten en jouw gehouden WPI’s, toolboxen en observatierondes kunnen wij analyses maken, informatie delen en van elkaar leren.’

Jop van Veen, Manager Services BAM Telecom



TENDERS / CALCULATIES

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2023
Veiligheid is één van de zes beheersaspecten (Tijd, Geld, Kwaliteit, Informatie, Omgeving, Veiligheid) die bij aanbestedingen in samenhang moeten worden beoordeeld. Keuzes in met name techniek en werkmethode (Safety by Design) kunnen een grote impact hebben op de veiligheid tijdens de uitvoering. Ditzelfde geldt voor de projectorganisatie. Bij tenders is het kernteam verantwoordelijk voor een goede balans tussen de beheersaspecten en het niet onderschrijven van een van de minimumnormen.	Ik houd bij de keuze van de techniek en werkmethode rekening met een zo veilig mogelijke uitvoering. Daarbij zorg ik ervoor dat de kosten voor een veilige uitvoering worden meegenomen in de aanbestedingsprijs.	Bij alle projecten (mono- en multidisciplinair) voert de calculator een BLVC-scan uit en beoordeelt hij/zij of het werk veilig uitvoerbaar is en of de kosten zijn meegenomen in de aanbestedingsprijs. Bij complexe projecten kijkt een deskundige van het toekomstige projectteam en een KAM-coördinator mee.	• Calculator: Voert bij alle projecten een BLVC-scan uit op veilige uitvoering. • KAM coördinator en deskundige toekomstig projectteam: Minimaal bij alle complexe projecten > 1 miljoen euro meekijken

Jouw plan



TOOLS VEILIGHEIDSBEWEGING (VEILIGHEIDSTOOLS)

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2023
De Veiligheidsbeweging “Jouw Veiligheid is Mijn Veiligheid” is de leidraad van onze werkwijze rondom veiligheid. Door de beschikbare veiligheidstools op alle projecten toe te passen wordt deze werkwijze onderdeel van de mindset van alle (project)medewerkers.	Ik zorg ervoor dat ik weet hoe ik de beschikbare veiligheidstools moet gebruiken en pas ze ook daadwerkelijk toe. Doordat we dat op alle projecten doen, werken we binnen BAM uniform aan veiligheid.	In ons werk passen we de veiligheidstools toe. Medewerkers worden hierin gecoacht. De veiligheidstools zijn beschikbaar op BAM Connect onder Services / Veiligheid / Veiligheidstools.	Alle van toepassing zijnde tools worden zichtbaar toegepast

Jouw plan



BELONEN & SANCTIONEREN

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2023
Veiligheid is een teamprestatie en kan niet worden afgeschoven naar de bouwplaats-medewerkers. Ook werkvoorbereiders, uitvoerders, projectleiders en directeurs (van BAM of onderaannemers) hebben een belangrijke taak te vervullen. Om deze samenwerking te bekrachtigen worden veiligheidspluimen uitgereikt voor goede strategische, tactische én operationele veiligheidsprestaties. Bij het overtreden van de regels zal het sanctiebeleid worden toegepast.	Als manager beloon ik goed gedrag, zowel bij eigen medewerkers als bij inhuurmedewerkers of onderaannemers. Ik pas waar nodig ook het sanctiebeleid toe bij het niet nakomen van de regels.	We belonen goed gedrag en we sanctioneren ongewenst gedrag. Goede voorbeelden zetten we in de schijnwerpers. Individueel of (project)team, eigen werknemers en/of onderaannemers. Voorbeelden van beloningen kunnen zijn het toekennen van een pluim of een traktaatje. Het niet houden aan de regels leidt tot toepassing van het sanctiebeleid. Dit geldt voor zowel eigen medewerkers als inhuurmedewerkers en onderaannemers. In offertespiegels worden de LPM resultaten meegenomen.	• Per (sub) business unit minimaal 1x per kwartaal een beloning uitreiken. • Bewust ongewenst gedrag wordt aantoonbaar gesanctioneerd

Jouw plan



LEVERANCIERSELECTIE

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2023
We moeten zeker stellen dat het basisniveau (veiligheid) van de leveranciers waarmee we samenwerken voldoende is. Dat wil zeggen dat zij minimaal voldoen aan bepaalde basiseisen. Dit kunnen bijvoorbeeld eisen zijn als VCA, certificering en de Veiligheidsladder. In het "onboardingsproces leveranciers" worden door Inkoop de minimale eisen getoetst, geregistreerd en bewaakt. Goedgekeurde leveranciers worden via voorkeurslijsten aan de bedrijfsonderdelen ter beschikking gesteld.	Ik maak alleen gebruik van leveranciers die getoetst zijn op de minimale eisen die BAM stelt ten aanzien van veiligheid.	We werken alleen met leveranciers en onderaannemers die voldoen aan de (minimale) veiligheidsvoorwaarden.	Bij opdrachten > 10k worden uitsluitend goedgekeurde leveranciers ingezet, die voldoen aan de (minimale) veiligheidsvoorwaarden.

Jouw plan



ONBOARDING

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2023
Opleiding en training maakt dat medewerkers bekwaam worden in het uitvoeren van hun taak. Het geeft zelfvertrouwen en een basis om ervaring op te doen. Nieuwkomers krijgen een aantal standaard opleidingen, afhankelijk van hun functie, om hier invulling aan te geven.	Ik weet welke opleidingen en trainingen ik moet behalen voor mijn functie en zorg dat deze actueel zijn.	Om medewerkers bekend te maken met hoe BAM invulling geeft aan veiligheid wordt in de procedure onboarding van nieuwe medewerkers een KAM-introductie, de "Training Risicoherkenning, inspecteren en in gesprek gaan", de Hein-ontmoeting en de basis JViMV workshop standaard opgenomen.	Alle nieuwe medewerkers binnen de doelgroep getraind in risicoherkenning en JViMV en functiespecifieke opleidingen ingepland.

Jouw plan
