

ONS PLAN 2023

STAF

DEELPLAN 05: COMMUNICATIE

INLEIDING

Veiligheid is een teamprestatie waarin iedereen zijn specifieke rol, taak en verantwoordelijkheid heeft. Zo gaan we van het maken en implementeren van beleid, via het bedenken en uitleggen van de strategie naar het opstellen van plannen en werkmethoden om vervolgens de werkplek veilig in te richten en te houden.

Door samen te werken en elkaar aan te vullen zijn we in staat om incidenten en ongelukken te voorkomen. In Ons Plan geven we daarom dit jaar per functiegroep kort aan hoe je bijdraagt aan onze doelstelling: iedereen elke dag weer veilig thuis.

ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ BAM NEDERLAND



Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn veiligheid en die van anderen.



Voordat ik begin, stem ik mijn werkzaamheden af met anderen.



Ik spreek anderen aan én onderneem actie als ik een situatie onveilig vind.



Ik laat mij aanspreken op mijn houding en mijn gedrag.



Ik durf hulp te vragen bij twijfel.



Ik meld verbeterpunten en incidenten zodat we als organisatie leren.

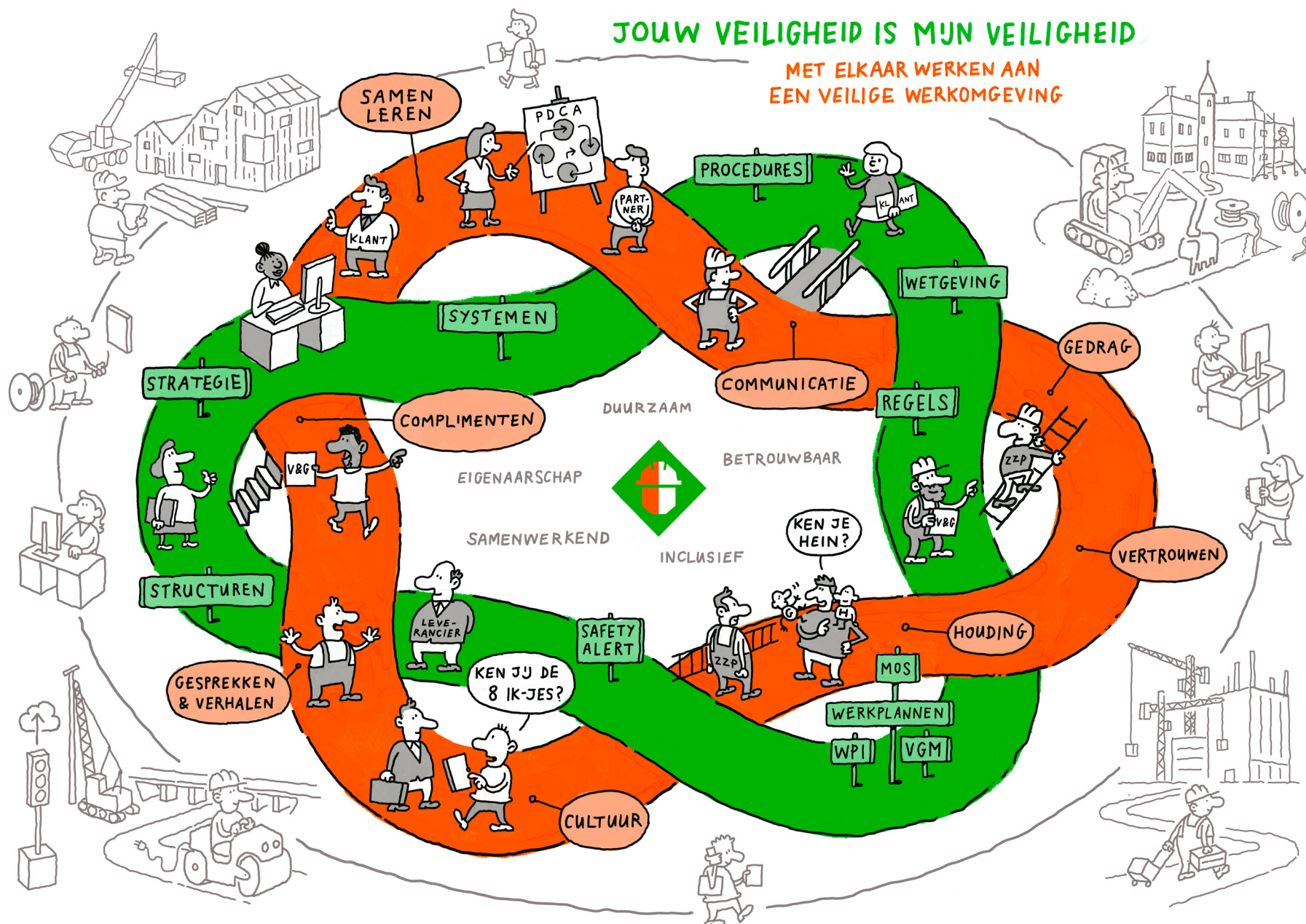


Ik geef een compliment als er veilig wordt gewerkt.



Ik heb oog voor mijn collega's.

**MET ELKAAR WERKEN AAN
EEN VEILIGE WERKOMGEVING**



BAM VEILIGHEIDSREGELS



Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.



Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.



Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.



Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.



Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.



Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.



Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.



Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.



Ik loop of sta niet onder hangende lasten.



Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben.

STAF

Als stafteam in de bedrijfsonderdelen en op de projecten hebben we de verantwoordelijkheid om het project met daarin het veiligheidsaspect efficiënt te laten verlopen. We werken proactief door van tevoren afspraken over het veiligheidsaspect te maken en die gedurende het project te bewaken en zonodig bij te sturen. We stemmen deze afspraken altijd af met het technische team en evalueren om continu te leren.

THEMA 05: COMMUNICATIE

**BAM communiceert duidelijk en krachtig over
Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM).**

**‘Veiligheid en voortgang gaan hand in hand en
daar zorg je samen voor.’**

Michel Logemann, Teamleider Freesmij



BEDRIJFSBIJEENKOMST VGM EN VGM-SESSIES DOOR MT LEDEN, BEDRIJFSLEIDERS EN PROJECTLEIDERS

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2023
Om bedrijfsbreed veiligheid op 1 te houden is het van belang dat alle medewerkers binnen het bedrijf hierbij betrokken worden. Daarom worden VGM-sessies en bedrijfsbijeenkomsten georganiseerd waarbij MT leden, bedrijfsleiders, ontwerpleiders, assetmanagers en projectleiders het gesprek over veiligheid aangaan met de operationele medewerkers. Dit vormt input voor het veiligheidsbeleid, de veiligheidsstrategie en de veiligheidsorganisatie.	Als manager leid ik sessies met betrekking tot veiligheid en maak ik verbinding met de operationele medewerkers. Daarmee laat ik zien dat ik mijn verantwoordelijkheid voor veiligheid neem, en stimuleer/motiveer ik anderen dit ook te doen. Als medewerker neem ik deel aan VGM-sessies en bedrijfsbijeenkomsten.	MT leden, bedrijfsleiders, ontwerpleiders, assetmanagers en projectleiders leiden regelmatig zelf VGM-sessies en bedrijfsbijeenkomsten met operationele medewerkers. Zij maken verbinding door zichzelf echt te laten zien en te spreken over persoonlijke ervaringen. Hierbij variëren zij in aanpak en onderwerpen. Minimaal te behandelen zijn: Incidenten, VGM-statistieken, kwartaalthema's, genomen acties, veiligheidsfilosofie, gewenste houding en gedrag, aanspreken, beleving en bewustzijn.	Per (sub) business unit 6x per jaar, onderwerpen tevens risicogestuurd

Jouw plan



SAFETY ALERTS

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2023
Safety Alerts, Leren-van kaarten en Incident Data Sheets zijn krachtige middelen om impactvolle ongevallen te beschrijven. Deze berichten zijn pas wat waard als we de preventieve maatregelen in onze werkaanpak hebben geborgd. Door elkaar te bevragen naar de ingevoerde maatregelen worden we samen sterker.	Ik neem kennis van de informatie die ik krijg. Waar van toepassing pas ik de preventieve maatregelen toe in mijn werk. Als ik op een ander project kom kijk ik of daar ook de maatregelen worden toegepast.	Met Safety Alerts, Leren-van kaarten en Incident Data Sheets brengen we de organisatie en relevante ketenpartners op de hoogte van actuele leermomenten als gevolg van incidenten.	Medewerkers aantoonbaar op de hoogte van relevante Safety Alerts, Leren-van kaarten en Incident Data Sheets

Jouw plan



VGM BEDRIJFSSTANDAARDEN

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2023
Het streven is dat we allemaal op een zelfde manier werken (VGM bedrijfsstandaard). Doordat we leren, leidt dit tot best practices. Samen bespreek je of deze ook voor jou relevant zijn en hoe je deze het beste kan toepassen. Hierdoor worden we niet alleen voorspelbaar voor al onze eigen medewerkers maar ook voor onderaannemers en inleenkrachten.	Ik neem kennis van de bedrijfsstandaarden waarover ik word geïnformeerd, en pas deze toe waar mogelijk.	Best practices worden gecheckt op bedrijfsbrede uitvoerbaarheid en verwerkt in bedrijfsstandaarden. Het MT draagt zorg voor goede verspreiding en bespreking c.q. implementatie met alle medewerkers.	Medewerkers zijn bekend met de voor hen relevante bedrijfsstandaarden en passen deze toe in hun dagelijkse werk

Jouw plan



BETROKKENHEID EN STIMULERING VGM BIJ ONDERAANNEMERS

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2023
Grote delen van het project worden door onderaannemers en inleenkrachten gerealiseerd. Het is dus van belang dat deze partijen bij het veiligheidsaspect op de strategische, tactische en operationele niveaus worden betrokken. Door een onderaannemer vroegtijdig te laten werken aan het opbouwen van een veiligheidsorganisatie en te laten nadenken over veiligheidsmaatregelen is de kern van het verhaal. Bespreek het veiligheidscommitment en geef de onderaannemer inbreng en tijd om het beleid en de organisatie in zijn bedrijf op te zetten. Help de partij waar dit kan / nodig is.	Waar mogelijk betrek ik vanaf het begin van het project ook onderaannemers en inleenkrachten op alle niveaus. Dit houdt in dat we met alle projectmedewerkers deelnemen aan (veiligheids) bijeenkomsten zoals kwartaalthema's, Veiligheidsdagen, toolboxen en werkbeprekingen.	Integratie van onderaannemers in de realisatie van de doelstellingen is cruciaal. Directies van onderaannemers betrekken we persoonlijk bij onze (veiligheids)doelstellingen door ze actief te betrekken tijdens een relatiedag, kwartaalthema, bespreking en/of project Safety Start. Daarnaast communiceren we minimaal over: • Safety Alerts / Incident Data Sheets • Kwartaalthema's • De BAM Veiligheidsdag Uitvoerend personeel van opdrachtnemers neemt daarbij deel aan alle bijeenkomsten zoals kwartaalthema's, Veiligheidsdagen, toolboxen en werkbeprekingen. We stimuleren de supply chain m.b.t. de Veiligheidsladder door het uitvoeren van ViA.	• Per business unit 1x per jaar een relatiedag en 4x per jaar een BAM brede nieuwsbrief naar ketenpartners • Inkoop monitort en stimuleert supply chain t.a.v. ViA certificering

Jouw plan