

ONS PLAN 2023

TENDERMANAGEMENT

DEELPLAN 02: INCIDENTEN EN TRENDANALYSE

ZO WERKEN WE VEILIG SAMEN BIJ BAM NEDERLAND



Ik neem verantwoordelijkheid voor mijn veiligheid en die van anderen.



Voordat ik begin, stem ik mijn werkzaamheden af met anderen.



Ik spreek anderen aan én onderneem actie als ik een situatie onveilig vind.



Ik laat mij aanspreken op mijn houding en mijn gedrag.



Ik durf hulp te vragen bij twijfel.



Ik meld verbeterpunten en incidenten zodat we als organisatie leren.

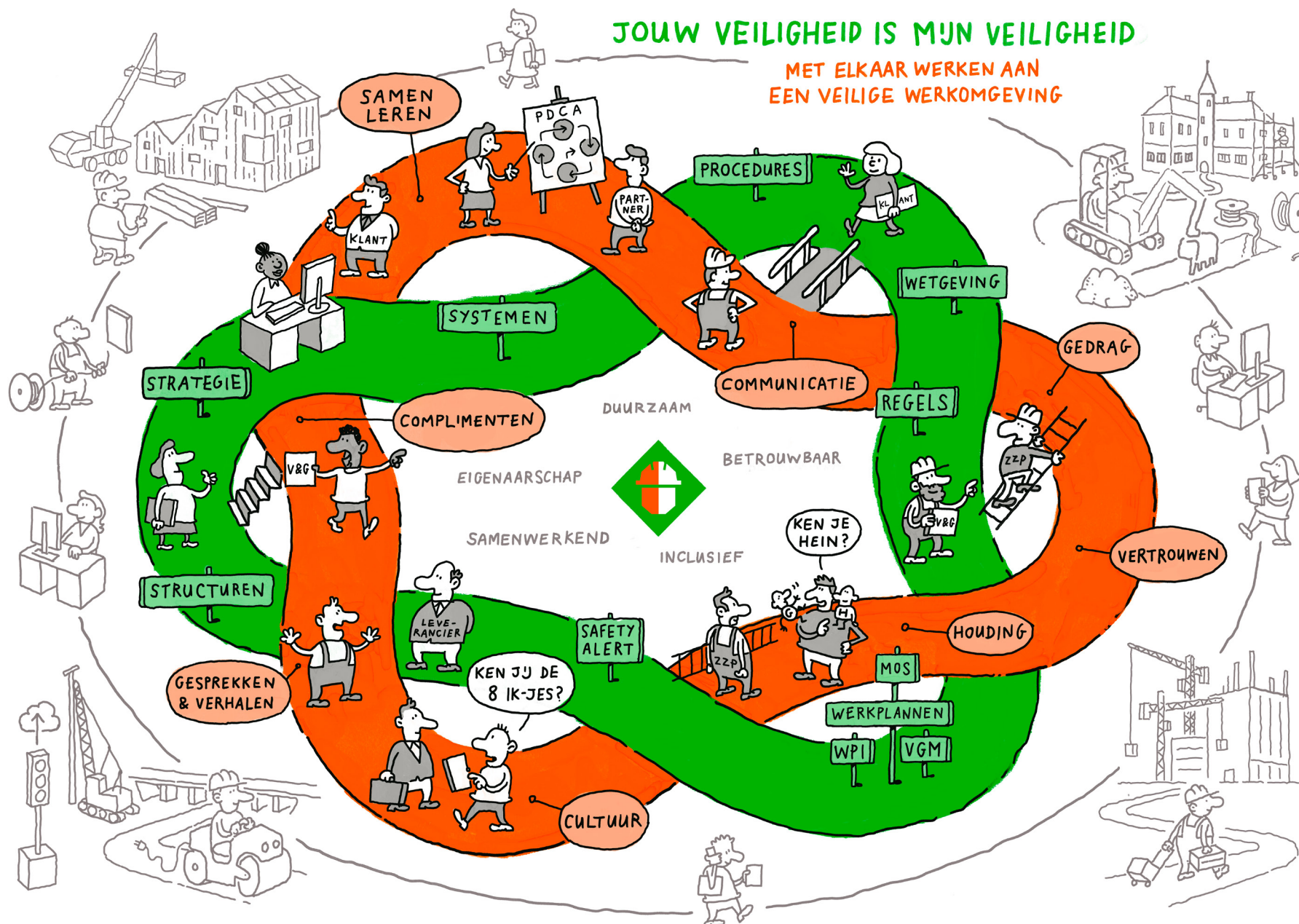


Ik geef een compliment als er veilig wordt gewerkt.



Ik heb oog voor mijn collega's.

**MET ELKAAR WERKEN AAN
EEN VEILIGE WERKOMGEVING**



BAM VEILIGHEIDSREGELS



Ik begrijp mijn werk en ben op de hoogte van de daarmee verbonden risico's. Als zaken onduidelijk zijn, vraag ik om meer informatie.



Ik spreek anderen op onveilig gedrag aan en accepteer dat ook anderen mij hierop aan kunnen spreken.



Ik geef uitsluitend veilige instructies en volg ook uitsluitend veilige instructies op.



Ik werk met goedgekeurd materiaal en materieel, en alleen wanneer ik bevoegd ben om hiermee te werken.



Ik begin pas aan mijn werk nadat ik op correcte wijze (formeel) geïnstrueerd ben. Ik volg deze instructies op.



Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.



Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.



Ik werk niet wanneer ik onder invloed ben van drugs, medicijnen of alcohol.



Ik loop of sta niet onder hangende lasten.



Ik werk niet met installaties of kabels die onder spanning staan, tenzij ik daartoe geautoriseerd ben.

TENDER- MANAGEMENT

Als tenderteam bepalen we samen met onze opdrachtgever en bouwpartners de normen, waarden en aanpak van veiligheid op onze toekomstige projecten. Wij staan voor veiligheid en maken daar van tevoren glasheldere afspraken over.

THEMA 02: INCIDENTEN EN TRENDANALYSE

Bij BAM herkennen we onveilige situaties en gedrag, we acteren hierop zodat we met ons allen weer veilig naar huis gaan en de volgende dag gezond weer aan een nieuwe werkdag kunnen beginnen.

‘Als iedereen de juiste drive en beleving toont om actief te melden en de meldingen te analyseren, maken we voor alle collega’s de weg vrij om gezond thuis te komen!’

Jan Dijkshoorn, Bedrijfsleider HABO Riolotechniek



MELDINGEN BIJNA ONGEVAL, GEVAARLIJKE SITUATIE EN HANDELINGEN (OOK OP GEBIED VAN MILIEU) MET ALS DOEL VERBETEREN EN LEREN.

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2023
Wij zijn allemaal verantwoordelijk voor onze eigen veiligheid en die van anderen. Het melden van gevaarlijke situaties, bijna ongevallen en incidenten zorgt ervoor dat wij relevante veiligheidsinformatie delen, we samen de situatie kunnen verbeteren en onze collega's hiervan kunnen leren zodat we herhaling voorkomen. Melden doen we allemaal, van directeur tot (leerling) timmerman.	Ik beoordeel mijn eigen werk en de situatie en durf te melden als dit (nog) niet op orde is. Kom ik er niet uit, dan vraag ik hulp aan de KAM-coördinator / veiligheidskundige om het probleem op te lossen. Alles om te leren en te verbeteren.	Alle medewerkers melden bijna ongevallen, gevaarlijke situaties, onveilige handelingen en verbetervoorstellen. Verzuimongevallen en handhavingen meld je direct bij BAM Nood. Als leidinggevenden stimuleren wij het gebruik van de beschikbare apps. De meldingen worden door het management regelmatig inhoudelijk behandeld en samen met KAM zorgen we voor (een persoonlijke) terugkoppeling naar de melder.	Leren en verbeteren door minimaal 10x zoveel meldingen af te handelen als er letselongevallen zijn gemeld.

Jouw plan



TRENDANALYSES EN BESPREKEN VEILIGHEIDSPRESTATIES

ACHTERGROND	GEWENST GEDRAG	TOELICHTING	DOEL 2023
Het management is verantwoordelijk om veiligheid te borgen en te verbeteren in de organisatie. Om hier voor hun (sub) business unit / project gericht op te sturen is het van belang dat zij de beschikbare stuurinformatie analyseren en waar nodig vertalen naar actie. Een rapportage voorziet dan ook niet alleen in informatie over de huidige situatie maar ook over de ontwikkelingen en verwachtingen.	Door periodiek naar de rapportages te kijken kan ik zien of mijn inspanningen effectief zijn. Als hetzelfde onderwerp steeds terugkomt in meldingen dan is er structureel iets niet goed. Ik bespreek dit met de direct betrokkenen en bepaal wat er gewijzigd kan worden.	Tijdens managementoverleggen beoordeelt het management aan de hand van de gedragsanalyse en VGM-rapportage haar veiligheidsprestaties en de kwaliteit van de door hun (sub) business unit / project uitgevoerde inspecties met die van de KAM-afdeling. De directie bespreekt de resultaten van de analyse en de effectiviteit van gedragsmaatregelen (zowel voor BAM-medewerkers als ketenpartners) met alle managers en onderneemt waar nodig actie ter verbetering. Tevens zorgen het management en de projectleiding ervoor dat het veiligheidsblad met alle medewerkers wordt besproken en actiepunten worden opgepakt.	1x per kwartaal worden de veiligheidsprestaties besproken op basis van een trendanalyse

Jouw plan
